

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy Bosch

Preambuła

Firma Bosch rozpoczęła swoją działalność w 1886 r. jako Zakład Mechaniki Precyzyjnej i Inżynierii Elektrycznej. Od tego czasu rozwinęła się ona w wiodącego światowego dostawcę technologii i usług. Przez cały okres swojego istnienia firma postępuje zgodnie z wartościami i zasadami etycznymi określonymi przez jej założyciela, Roberta Boscha. Przestrzeganie zasady zgodności z przepisami oraz działanie w sposób odpowiedzialny i uczciwy od zawsze są zasadniczymi elementami naszych wartości korporacyjnych.

Nasze produkty wywołują entuzjazm u osób z nich korzystających oraz poprawiają jakość ich życia jednocześnie umożliwiając lepsze dbanie o zasoby naturalne. Z tego powodu przywiązujemy duże znaczenie do zrównoważonych działań, jako kluczowego elementu naszej misji i naszej strategii korporacyjnej.

Nasi partnerzy biznesowi odgrywają istotną rolę w osiąganiu tych celów. Dlatego też uważamy, że takie samo rozumienie wartości etycznych i zrównoważonych praktyk stanowi podstawę tego typu stosunków. Zasady i wymogi określone w niniejszym Kodeksie stanowią istotną część każdej umowy o współpracę pomiędzy firmą Bosch a jej partnerami biznesowymi.

Zasada ścisłej zgodności z przepisami

Firma Bosch ściśle przestrzega zasady zgodności z przepisami w odniesieniu do działalności Grupy, zarówno poprzez podejmowane działania, jak i umieszczając odpowiednie zapisy w zawieranych przez siebie umowach. Powyższe obejmuje dokonywanie zapłat należnych podatków i cel, zgodność z przepisami o ochronie konkurencji i antymonopolowymi, ścisły zakaz korupcji i prania pieniędzy, stosowanie najnowszych technologii, uzyskiwanie wymaganych zezwoleń urzędowych, przestrzeganie przepisów o kontroli eksportu oraz respektowanie praw osób trzecich. Działania te łączą się z naszą filozofią zakładającą opracowywanie i wytwarzanie produktów oraz świadczenie usług, które są „zaprojektowane by trwać” (ang. „Invented for life”).

W związku z powyższym oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że w ramach współpracy z firmą Bosch będą oni

działać zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz przestrzegać zasad określonych w inicjatywie ONZ o nazwie Global Compact i w niniejszym Kodeksie. Ponadto, oczekujemy od nich podjęcia kroków mających na celu zapewnienie, że osoby trzecie, którym zleca one działania w związku z wykonywaniem zobowiązań umownych względem firmy Bosch, także będą przestrzegać postanowień niniejszego Kodeksu.

Uczciwe traktowanie pracowników

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są przestrzegać podstawowych praw swoich pracowników zgodnie z obowiązującymi, krajowymi przepisami prawa pracy. Określone poniżej zasady są zgodne z Deklaracją Podstawowych Zasad i Praw Pracy przyjętą przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP).

Prawa człowieka

Nasi partnerzy biznesowi respektują międzynarodowo uznane prawa człowieka oraz aktywnie je chronią.

Praca dzieci

Nasi partnerzy biznesowi zatrudniają wyłącznie osoby, które osiągnęły minimalny wiek umożliwiający podjęcie pracy określony w przepisach obowiązujących w kraju zatrudnienia. Ponadto respektują oni prawa dzieci i stoją na ich straży.

Praca przymusowa

Nasi partnerzy biznesowi odrzucają wszelkie formy pracy przymusowej, kierując się zasadą swobody wyboru miejsca pracy.

Wolność zrzeszania się

Nasi partnerzy biznesowi respektują wolność zrzeszania się oraz prawo do tworzenia grup interesów. Umożliwiają oni także swoim pracownikom wyrażanie ich interesów w ramach przepisów prawa pracy obowiązujących w ich kraju.

Równe szanse

Nasi partnerzy biznesowi nie tolerują dyskryminacji jakiegokolwiek rodzaju, bez względu na to czy jej podstawą jest kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, wiek, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientacja seksualna, wyznanie czy przekonania.

Sprawiedliwe warunki pracy

Nasi partnerzy biznesowi wypłacają wynagrodzenie i świadczenia socjalne po stawkach równych albo wyższych, niż określone przez organy krajowe lub regionalne w normach prawnych lub w innych umowach pracowniczych. Przestrzegają oni także obowiązujących przepisów w zakresie wymiaru czasu pracy i urlopów.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jako minimum, nasi partnerzy biznesowi przestrzegają krajowych norm w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmują odpowiednie kroki w celu zapewnienia, że wymogi dotyczące BHP są spełniane, tak aby zapewnić odpowiednie warunki pracy.

Ochrona środowiska

Nasi partnerzy biznesowi podejmują kroki w celu zminimalizowania zagrożeń dla życia ludzkiego i środowiska naturalnego, ograniczają wpływ swojej działalności na środowisko i zarządzają zasobami w sposób odpowiedzialny. Wszystkie procesy, zakłady i zasoby wykorzystywane przez naszych partnerów biznesowych muszą spełniać obowiązujące wymogi prawne oraz normy dotyczące bezpieczeństwa pożarowego i ochrony środowiska.

Stosunki biznesowe

Unikanie konfliktów interesów

Decyzje podejmowane przez naszych partnerów biznesowych muszą być oparte na faktach, bez nienależytego wpływu interesów osobistych. W wypadku, gdy dany partner biznesowy poweźmie wiadomość o potencjalnym konflikcie interesów, fakt ten musi zostać niezwłocznie zgłoszony firmie Bosch.

Uczciwa konkurencja

Nasi partnerzy biznesowi przestrzegają zasad uczciwej konkurencji zachowując zgodność z wszelkimi obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi. Ponadto unikają oni tworzenia karteli oraz stosowania praktyk o charakterze zмовы, mających na celu rozmyślnie albo przypadkowo ograniczenie lub wypaczenie konkurencji w rozumieniu przepisów antymonopolowych lub nadużycie dominującej pozycji na rynku.

Korupcja

Nasi partnerzy biznesowi przestrzegają obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. W szczególności zapewniają oni, że ich pracownicy, podwykonawcy i przedstawiciele nie oferują, nie obiecują ani nie wręczają korzyści pracownikom Grupy Bosch w celu uzyskania zamówienia lub innego rodzaju preferencyjnego traktowania w ramach stosunków biznesowych. Te same zasady mają zastosowanie do umów z osobami trzecimi zawieranych w związku z umową z firmą Bosch.

Tajemnice handlowe

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są zapewnić, że poufne dane firmowe zachowywane są w tajemnicy, a prawa własności intelektualnej są respektowane. Powyższe ma zastosowanie także po zakończeniu stosunku biznesowego. Ponadto nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są przestrzegać obowiązujących przepisów o ochronie danych oraz ograniczyć korzystanie z oprogramowania stron trzecich (włącznie z oprogramowaniem typu open source i oprogramowaniem układowym) do zakresu dozwolonego przez prawo i zgodnego z warunkami określonymi w poszczególnych licencjach.

Pranie pieniędzy

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są przestrzegać przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy.

Finansowanie grup zbrojnych

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że nie będą podejmowali jakichkolwiek działań, które mogą bezpośrednio albo pośrednio przyczynić się do finansowania grup zbrojnych. Powyższe obejmuje przestrzeganie umów międzynarodowych i przepisów krajowych dotyczących obrotu minerałami oraz innymi zasobami naturalnymi z regionów ogarniętych konfliktem.

Przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że powiadomią oni wszystkie osoby trzecie, którym zlecają oni realizację zobowiązań umownych względem firmy Bosch, o treści niniejszego Kodeksu, uwzględnią jego zasady przy wyborze podwykonawców oraz zapewnią ich przestrzeganie przez podwykonawców.

Firma Bosch zastrzega sobie prawo do podjęcia uzasadnionych kroków w celu zweryfikowania zgodności z niniejszym Kodeksem po stronie jej partnerów biznesowych. Firma Bosch skontaktuje się z danym partnerem biznesowym z wyprzedzeniem, by ustalić zakres, termin i miejsce przeprowadzenia kontroli.

Naruszenie niniejszego Kodeksu skutkuje pogorszeniem stosunku pomiędzy firmą Bosch a danym partnerem biznesowym. Bez uszczerbku względem innych praw, firma Bosch zastrzega sobie w takim wypadku prawo zażądania wyjaśnień oraz podjęcia środków naprawczych przez partnera biznesowego.

Jeśli partner biznesowy nie przedstawi dowodów potwierdzających podjęcie odpowiednich działań naprawczych w uzasadnionym terminie lub jeśli naruszenie Kodeksu ma charakter na tyle poważny, że od firmy Bosch nie można w racjonalny sposób oczekiwać kontynuowania danego stosunku biznesowego, firma Bosch zastrzega sobie, bez uszczerbku względem innych praw, prawo rozwiązania stosunku z partnerem biznesowym bez okresu wypowiedzenia oraz prawo odstąpienia od wszelkich zawartych z nim umów.

Robert Bosch GmbH

Dział zarządzania zgodnością z przepisami (C/CM)

P.O. Box 10 60 50
70049 Stuttgart

Niemcy

Tel.: +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

Status: 06/2018